



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 895 del 25/09/2024

OGGETTO: PROGRESSIONE TRA AREE AI SENSI DELL'ART. 21 COMMA 2 DEL CCNL 2019/2021 PERSONALE DEL COMPARTO PASSAGGI DA AREA DEGLI OPERATORI RUOLO AMMINISTRATIVO A AREA DEGLI ASSISTENTI ANNO 2023 (DA PROFILO COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR A ASSISTENTE AMMINISTRATIVO) ESITO E APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : SI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Paolo De Vitis

DIRETTORE UOC Politiche delle Risorse Umane Assunzioni e Rapporti con Estar: Daniela Murgia (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: Laura Guerrini (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: NO

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 0

OGGETTO: PROGRESSIONE TRA AREE AI SENSI DELL'ART. 21 COMMA 2 DEL CCNL 2019/2021 PERSONALE DEL COMPARTO PASSAGGI DA AREA DEGLI OPERATORI RUOLO AMMINISTRATIVO A AREA DEGLI ASSISTENTI ANNO 2023 (DA PROFILO COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR A ASSISTENTE AMMINISTRATIVO) ESITO E APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore U.O.C. Politiche delle Risorse Umane, Assunzioni e Rapporti con Estar dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, Dr.ssa Daniela Murgia, nominata con atto del Direttore Generale n. 518 del 27/05/2021, firmata digitalmente, di cui è di seguito trascritto integralmente il testo;

VISTI:

il D.Lgs. n. 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modificazioni ;

il D.Lgs. n. 165/2001 ”Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;

il D.Lgs n.196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;

il D.P.R. 445/2000 disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;

la L.190/2012” disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

il D.Lgs. 33 del 14.03.2013 “Decreto Trasparenza”;

la L.R.T. n. 40/2005 che disciplina il servizio sanitario della Toscana e successive modificazioni

VISTA la normativa nazionale e regionale vigente in materia e il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

RICHIAMATE le delibere n.1109 del 19 ottobre 2016, la n. 505 e n. 518 del maggio 2021, la 704 del 8 luglio 2022 e in ultimo la n. 1203 del 28 dicembre 2022 riguardanti l'articolazione organizzativa del Dipartimento delle Risorse Umane;

VISTA la delibera n. 507/2023 avente ad oggetto l'aggiornamento periodico del regolamento di organizzazione generale aziendale;

VISTA altresì la LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026

PRESO ATTO che la Regione Toscana, con deliberazione n. 40 del 22/1/24, ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026;

PRESO ATTO della Deliberazione del Direttore Generale n. 79 del 31/1/24 “Adozione Piano triennale dei fabbisogni di Personale 2024/2026”;

VISTA la delibera n. 370 del 23.04.2024 : “ Adozione del Bilancio preventivo economico annuale per l'anno 2024 e del bilancio pluriennale 2024-2026”;

VISTE le indicazioni Regionali in materia di limite di spesa del personale e tenuto conto dell'art. 2, comma 71, L. 191/09 e ss.mm.ii. che dispone che il tetto di spesa del personale non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%;

RICHIAMATO - l'art. 21 comma 2 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022, il quale dispone che le aziende, nell'ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.06.2025 "previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n)(confronto), possono attivare la progressione tra le Aree con procedure valutative.....";

RICHIAMATO il Contratto Integrativo personale del comparto Azienda USL Toscana Nordovest anno 2023 del 28/12/2023;

RICHIAMATO l' avviso di selezione interna per l'attivazione della progressione tra aree e più specificatamente passaggi da area degli operatori ruolo amministrativo a area degli assistenti anno 2023 per la copertura di n. **7 posti** (da profilo coadiutore amministrativo senior a assistente amministrativo), pubblicato definitivamente su IGEA intranet Aziendale sezione Personale, selezioni interne in data 01/07/2024;

CHE con decreto dirigenziale n. 2623 del 23/08/2024 si è provveduto all'ammissione di n. 35 candidati risultati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso e dall'art. 21 comma 2 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità,

RICORDATO che le prove orali, relative alla selezione in argomento, si sono svolte il giorno 10 settembre 2024 e che la commissione esaminatrice terminati i lavori di competenza ha redatto un verbale conservato in atti alla procedura, stilando una graduatoria di merito dei candidati:

N	Cognome e Nome	Punteggio max 100 punti
1	VISCARIELLO FRANCESCA	83,860
2	TOZZI KATTIA	82,629
3	DEGL'INNOCENTI CARMIGNANI GABRIELLA	79,400
4	ALBERIGI CARLOTTA	79,195
5	MANGINI STEFANO	78,890
6	COSTI MARIA PAOLA	76,150
7	NERI ALESSANDRA	75,680
8	CARLI MAIDA	74,130
9	MEI LARA	72,230
	LAUDANI STEFANIA	71,850

10		
11	VENNI STEFANIA	71,835
12	DOVICO MARCO	71,760
13	PECCARINO LOREDANA	70,950
14	SIMONETTI DAIANA	70,060
15	GIORGETTI GRAZIELLA	69,970
16	VALLINI LORELLA	68,230
17	GHEZZANI ELSA	68,190
18	MORELLI ARIANNA	66,960
19	TONGIORGI PATRIZIA	66,690
20	BONSIGNORE PIETRO	66,405
21	SCARAMELLI BARBARA	65,150
22	CASELLI ISABELLA	63,850
23	CIVERO ANTONELLA	63,690
24	CARPINTERI GIUSEPPE	62,977
25	CASSIN SONIA	62,611
26	MENNELLA ANNA	62,330
27	FORNACIARI MARCO	61,519
28	CONTI ALESSANDRA	61,120
29	DONADEL ALBERTA	60,240
30	SERRA GIUSEPPINA	57,695
31	RAUGI CRISTINA	55,910

RITENUTO quindi di nominare quali vincitori dell'avviso di progressioni tra aree, personale del comparto, passaggi da area degli operatori ruolo amministrativo a area degli assistenti anno 2023 per la copertura di n. **7 posti** (da profilo coadiutore amministrativo senior a assistente amministrativo), i dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di merito come segue:

N	Cognome e Nome	Punteggio max 100 punti
1	VISCARIELLO FRANCESCA	83,860
2	TOZZI KATIA	82,629
3	DEGL'INNOCENTI CARMIGNANI GABRIELLA	79,400
4	ALBERIGI CARLOTTA	79,195
5	MANGINI STEFANO	78,890
6	COSTI MARIA PAOLA	76,150
7	NERI ALESSANDRA	75,680

VISTA la necessità di dichiarare l'atto immediatamente eseguibile per dar proseguo alla procedura in corso;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la legittimità nella forma e nella sostanza della presente determinazione;

RITENUTO di individuare il Funzionario U.O.C. Politiche delle Risorse Umane Assunzioni e Rapporti con Estar Ambito Territoriale di Viareggio Sig. De Vitis Paolo quale responsabile del procedimento;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento, con l'apposizione del visto e il Dirigente responsabile della struttura proponente, con la sottoscrizione del presente atto dichiarano l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 51 c.p.c. e ss.mm.ii.;

FATTO PRESENTE che presso l'U.O.C. Politiche delle Risorse Umane Assunzioni e Rapporti con Estar è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del Procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITO l'esito della verifica della congruità degli oneri da parte della struttura competente;

ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Sociali per gli ambiti di rispettiva competenza;

D E L I B E R A

per quanto espresso in premessa:

1. di prendere atto del verbale, conservato in atti alla procedura, redatto dalla commissione esaminatrice in data 10/09/2024, con il quale è stata stilata la graduatoria di merito dei candidati per la progressione tra aree e più specificatamente passaggi da area degli operatori ruolo amministrativo a area degli assistenti anno 2023 per la copertura di n. **7 posti** (da profilo coadiutore amministrativo senior a assistente amministrativo):

N	Cognome e Nome	Punteggio max 100 punti
1	VISCARIELLO FRANCESCA	83,860
2	TOZZI KATIA	82,629
3	DEGL'INNOCENTI CARMIGNANI GABRIELLA	79,400
4	ALBERIGI CARLOTTA	79,195
5	MANGINI STEFANO	78,890
6	COSTI MARIA PAOLA	76,150
7	NERI ALESSANDRA	75,680
8	CARLI MAIDA	74,130
9	MEI LARA	72,230
10	LAUDANI STEFANIA	71,850
11	VENNI STEFANIA	71,835
12	DOVICO MARCO	71,760
13	PECCARINO LOREDANA	70,950
14	SIMONETTI DAIANA	70,060
15	GIORGETTI GRAZIELLA	69,970
16	VALLINI LORELLA	68,230
17	GHEZZANI ELSA	68,190
18	MORELLI ARIANNA	66,960
19	TONGIORGI PATRIZIA	66,690
20		

	BONSIGNORE PIETRO	66,405
21	SCARAMELLI BARBARA	65,150
22	CASELLI ISABELLA	63,850
23	CIVERO ANTONELLA	63,690
24	CARPINTERI GIUSEPPE	62,977
25	CASSIN SONIA	62,611
26	MENNELLA ANNA	62,330
27	FORNACIARI MARCO	61,519
28	CONTI ALESSANDRA	61,120
29	DONADEL ALBERTA	60,240
30	SERRA GIUSEPPINA	57,695
31	RAUGI CRISTINA	55,910

2. di nominare quali vincitori dell'avviso di progressioni interne per la copertura di n. 7 posti di assistente amministrativo i dipendenti utilmente collocati nella graduatoria finale di merito come segue:

N	Cognome e Nome	Punteggio max 100 punti
1	VISCARIELLO FRANCESCA	83,860
2	TOZZI KATIA	82,629
3	DEGL'INNOCENTI CARMIGNANI GABRIELLA	79,400
4	ALBERIGI CARLOTTA	79,195
5	MANGINI STEFANO	78,890
6	COSTI MARIA PAOLA	76,150
7	NERI ALESSANDRA	75,680

3. di dare atto che il costo complessivo annuo presunto di € 5.823 comprensivo degli oneri riflessi derivante dalla presente deliberazione sarà registrato ai relativi conti del personale dipendente

ove esiste la corrispondente e necessaria disponibilità nel Bilancio Preventivo dell'anno 2024 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 370 del 23/04/2024;

4. di dare atto che, con il presente provvedimento, si rispettano le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale e che pertanto questa Azienda si impegna a contribuire, a livello regionale, al rispetto del limite di spesa del costo del personale anno 2004 – 1,4%;
5. di incaricare il Responsabile del procedimento di dare comunicazione del presente provvedimento agli interessati;
6. di dare incarico all' U.O.C. Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di Pubblicare copia del presente atto all'Albo on line dell'Azienda;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale dell'Azienda ai sensi dell'art. 42, comma 2, L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
8. di dichiarare l'atto immediatamente eseguibile per le motivazioni riportate in narrativa.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Maria Letizia Casani

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 26/09/2024 al giorno 11/10/2024.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia